

FICHE DE POSTE

RESPONSABLE D'EXPLOITATION

REGIE EAU POTABLE

Présentation de la structure

Créé en septembre 2012, le Syndicat Départemental de l'eau de la Manche (SDeau50) œuvre dans le domaine de l'eau potable en assurant les compétences obligatoires suivantes : gestion durable de la ressource en eau, sécurisation de la production d'eau potable, assistance technique.

Depuis le 1^{er} janvier 2017, il assure également en lieu et place d'anciens services d'eau potable les compétences liées à la production et à la distribution d'eau destinée à la consommation humaine.

Le SDeau50 est organisé autour d'un siège basé à Saint-Lô où sont exercées les compétences obligatoires et les fonctions supports et d'antennes locales appelées « Conseil Local de l'Eau Potable » (CLEP) où s'exerce la compétence « production/distribution ».

Au 1^{er} janvier 2018, le SDeau50 a mis en place une régie dotée de l'autonomie financière pour assurer l'exploitation du service au sein des CLEP gérés en régie.

La régie d'exploitation est structurée en 2 secteurs géographiques, sous la responsabilité de la directrice de régie : un pôle Centre Manche et un pôle Sud Manche.

Le SDeau50 procède au recrutement d'un responsable d'exploitation de régie pour le secteur Sud Manche.

Caractéristiques du poste

Intitulé du poste :	Responsable d'exploitation régie eau potable
Niveau :	BAC+2 à BAC+3 avec expérience
Statut :	Cadre
Type de contrat :	Contrat de droit privé à durée indéterminée
Lieu d'affectation :	Saint Aubin de Terregatte
Date limite de candidature :	3 avril 2020
Date de recrutement :	Dès que possible
Temps de travail :	Temps complet
Nombre d'agents à encadrer :	15 agents techniques
Relations hiérarchiques :	Poste placé sous l'autorité de la directrice de la régie d'exploitation
Relations fonctionnelles :	Elus : Présidents et élus des CLEP du Sud Manche concernés par la régie d'exploitation / Président et membres du conseil d'exploitation de la régie Administrations : communes, services de l'Etat Public : Usagers du service, fournisseurs, prestataires

Description des activités

- Mettre en œuvre localement la politique d'exploitation de la régie du SDeau50
 - Organiser les tâches d'exploitation du secteur Sud Manche :
 - Encadrer les agents affectés à l'exploitation des stations de traitement et des réseaux, gestion des plannings, des astreintes, des absences
 - Planifier les tâches des agents et superviser leur exécution
 - Planifier et organiser l'exploitation des ouvrages et équipements de production, stockage et distribution d'eau potable ainsi que des travaux annexes
 - Organiser les réparations et les opérations de renouvellement des équipements, le suivi de la recherche de fuites, la gestion des stocks
 - Préparer les commandes et contrôler les factures
 - En tant que de besoins, réaliser des interventions et travaux en appui aux équipes techniques du secteur
 - Organiser des chantiers réalisés en interne : programmation, suivi des réparations, gestion des demandes administratives (DT/DICT/ATU et autres autorisations de voirie)
 - Coordonner l'instruction des dossiers de demande d'urbanisme, les prestations liées au contrôle des poteaux incendie
 - Elaborer des devis (création, modification de branchement...)
 - Faire appliquer et contrôler l'application des règles d'hygiène et de sécurité par les agents
 - En collaboration avec le service clientèle-facturation, gérer les relations avec les usagers, traiter les réclamations et litiges, veiller à l'application du règlement du service d'eau
 - Gérer les dossiers nécessitant l'intervention des assurances, gérer les litiges et contentieux du secteur
 - Assurer le lien entre les services techniques et les services administratifs du secteur Sud Manche de la régie
- En collaboration avec le bureau d'études :
- Participer à la définition et à la conception des programmes de travaux : dimensionnement des ouvrages, prise en compte de l'exploitation dans la conception

- Dans le cadre des travaux réalisés pour la régie, participer à la conduite des chantiers confiés à des entreprises externes : suivi des marchés, contrôle du respect des délais d'exécution et de la qualité du travail
- Dans le cadre de la mise en œuvre des programmes de travaux d'investissement, participer en qualité d'exploitant à la conduite des chantiers confiés à des entreprises externes et veiller à la compatibilité des travaux avec la continuité du service à l'abonné durant les chantiers

En collaboration avec la responsable QSE :

- Déploiement de la démarche qualité souhaitée par la collectivité au niveau du secteur

Compétences professionnelles requises

- BAC+2 / BAC+3 avec expérience dans un poste similaire exigée
- Capacité affirmée en management d'équipe
- Connaissance et savoir-faire dans le domaine de la production et de la distribution de l'eau potable (chimie de l'eau, traitement, fontainerie, plomberie...) exigée
- Maîtrise des techniques de maintenance des équipements et de travaux d'eau potable
- Connaissance impérative de la législation (Code de la Santé Publique, réglementation générale en matière d'hygiène et de sécurité)
- Maîtrise des outils bureautiques et cartographiques

Qualités comportementales requises

- Savoir manager, fédérer et motiver une équipe
- Savoir mettre en œuvre et faire appliquer des décisions
- Savoir organiser les charges de travail et hiérarchiser les priorités
- Savoir transmettre les connaissances
- Savoir véhiculer une bonne image de la collectivité et assurer un service public de qualité en permanence
- Capacité d'adaptation, disponibilité et réactivité face à toute situation susceptible d'avoir un impact sur le service
- Capacité d'expertise, d'analyse et de synthèse – Force de proposition
- Rigueur et autonomie
- Savoir rendre compte
- Très bonne qualité relationnelle, capacité d'écoute, esprit d'équipe
- Conscience professionnelle
- Neutralité, impartialité et discrétion
- Permis B

Conditions d'exercice

- Durée hebdomadaire de 39 heures de travail effectif et 23 jours d'ARTT par an auxquels est défalqué un jour au titre de la journée de solidarité
- Astreintes d'exploitation, de sécurité et de décision
- Disponibilité impérative pour nécessité de service – Heures supplémentaires possibles
- Bureau individuel
- Déplacements fréquents
- Véhicule de service

Les impératifs à respecter

- Posséder le permis de conduire de catégorie B
- Connaître et respecter le règlement intérieur hygiène et sécurité du SDeau50
- Connaître et respecter les dispositions relatives aux conditions de travail s'appliquant aux agents du SDeau50

Candidature

Les candidatures (CV + lettre de motivation) seront adressées :

soit **par courrier** à l'adresse suivante :

Syndicat Départemental de l'eau de la Manche
Monsieur Le Président
110 Rue de la Liberté – CS 40108
50 000 SAINT LÔ

Soit **par mail** à l'adresse suivante : rh@sdeau50.fr