

#### Présentation de la structure

Créé en septembre 2012, le Syndicat Départemental de l'eau de la Manche (SDeau50) œuvre dans le domaine de l'eau potable en assurant les compétences obligatoires suivantes : gestion durable de la ressource en eau, sécurisation de la production d'eau potable, assistance technique.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2017, il assure également en lieu et place d'anciens services d'eau potable les compétences liées à la production et à la distribution d'eau destinée à la consommation humaine.

Le SDeau50 est organisé autour d'un siège basé à Saint-Lô où sont exercées les compétences obligatoires et les fonctions supports et d'antennes locales appelées « Conseil Local de l'Eau Potable » (CLEP) où s'exerce la compétence « production/distribution ».

Afin de renforcer son équipe en charge des actions de protection de la ressource en eau, le SDeau50 recrute un(e) ingénieur(e) « protection de la ressource en eau ».

#### Caractéristiques du poste

Intitulé du poste :	Ingénieur(e) « protection de la ressource en eau »
Niveau :	BAC+5
Type de recrutement :	Fonctionnaire ou contractuel de droit public
Cadre d'emploi :	Ingénieur
Grade :	Ingénieur
Lieu d'affectation :	Siège du SDeau50 à Saint Lô
Date limite de candidature :	3 avril 2020
Date de recrutement :	4 mai 2020
Temps de travail :	Temps complet
Nombre d'agents à encadrer :	Néant
Relations hiérarchiques :	Poste placé sous l'autorité du responsable du pôle technique
Relations fonctionnelles :	Elus : Elus concernés par les démarches « aires d'alimentation de captages » et périmètres de protection Agents : Agents en charge des actions liées à la ressource en eau et agents du pôle technique Administrations : Agences de l'Eau, ARS, DDTM, Chambre d'Agriculture... Public : Agriculteurs, particuliers, bureaux d'études

#### Description des activités

- Participer à la définition et mettre en œuvre la politique de protection de la ressource en eau du SDeau50
- Engager et suivre des démarches « Aires d'Alimentation de Captages » pour la protection et la reconquête de la qualité de la ressource en eau :
  - Sensibiliser tous les acteurs des Aires d'Alimentation de Captages suivies pour promouvoir les démarches de préservation de la ressource en eau
  - Animer et coordonner les démarches de protection des captages
    - Mettre en place et suivre les études de diagnostics des pratiques agricoles et non agricoles des Aires d'Alimentation de Captages
    - Animer la concertation entre les différents acteurs pour l'élaboration des programmes d'actions pour la reconquête de la qualité de l'eau (problématiques nitrates et/ou pesticides) et suivi de l'élaboration
    - Mettre en œuvre les programmes d'actions (promouvoir, conseiller, expertiser et appuyer techniquement/administrativement) et les évaluer
    - Réaliser les bilans techniques et financiers de la mise en œuvre des programmes d'actions
    - Organiser et animer les comités de pilotage, comités techniques, comités agricoles et rédaction des comptes rendus de réunions
  - Acquérir des références
- Suivre le respect des prescriptions des arrêtés de DUP des captages
- Rédiger le rapport d'activités annuel du poste

### Compétences professionnelles requises

- Bac+5 avec formation dans les domaines de l'agronomie, de l'environnement et de l'eau
- Bonne connaissance des problématiques liées à la qualité de l'eau et aux pollutions diffuses
- Bonne connaissance en agriculture (système d'exploitation, pratiques culturales, fertilisation...)
- Maîtrise de la réglementation entourant les démarches « Aires d'Alimentation de Captages »
- Bonne connaissance des acteurs locaux, en particulier agricoles et des partenaires agissant dans le domaine de l'eau
- Connaissance du fonctionnement des collectivités et des marchés publics
- Capacité affirmée d'animation
- Capacité à conduire des projets
- Capacités à développer et à mobiliser des partenariats et à créer des réseaux entre professionnels agricoles, collectivités et partenaires institutionnels
- Bonne capacité d'analyse et qualité rédactionnelle
- Maîtrise des logiciels de bureautique (word, excel, power point)
- Maîtrise des outils de cartographie

### Qualités comportementales requises

- Savoir véhiculer une bonne image de la collectivité
- Savoir assurer un service public de qualité en permanence
- Savoir rendre compte
- Disponibilité et réactivité face à toute situation susceptible d'avoir un impact sur le service
- Rigueur, sens de l'organisation, autonomie
- Capacité d'adaptation et disponibilité
- Très bonne qualité relationnelle, savoir écouter, diplomatie et sens de la négociation
- Force de propositions, dynamisme, esprit d'initiative
- Conscience professionnelle
- Neutralité et discrétion
- Esprit d'équipe

### Conditions d'exercice

- Durée hebdomadaire de 39 heures de travail effectif et 23 jours d'ARTT par an auxquels est défalqué un jour au titre de la journée de solidarité
- Bureau individuel ou partagé
- Déplacements fréquents
- Véhicule de service

### Les impératifs à respecter

- Posséder le permis de conduire de catégorie B
- Connaître et respecter le règlement intérieur hygiène et sécurité du SDeau50
- Connaître et respecter les dispositions relatives aux conditions de travail s'appliquant aux agents du SDeau50

### Candidature

Les candidatures (CV + lettre de motivation) seront adressées :

soit **par courrier** à l'adresse suivante :

Syndicat Départemental de l'eau de la Manche  
Monsieur Le Président  
110 Rue de la Liberté – CS 40108  
50 000 SAINT LÔ

Soit **par mail** à l'adresse suivante : [rh@sdeau50.fr](mailto:rh@sdeau50.fr)